

METODY SZKOLENIA

Stoły ustawione w kształcie podkowy

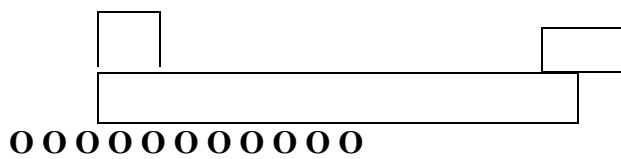
Ekran

**zapewnienie tablicy
(z kartkami),**

**stojaki z
arkuszami
i papieru
(flip
charts)**

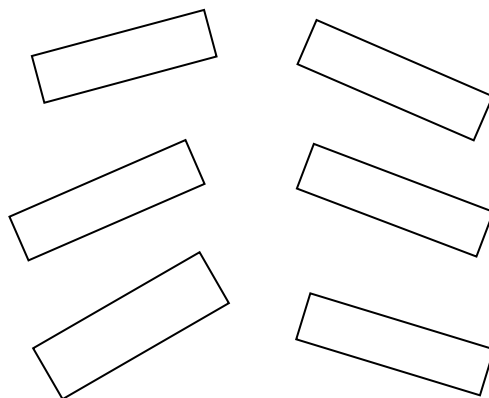
Komputer

○ Edukator



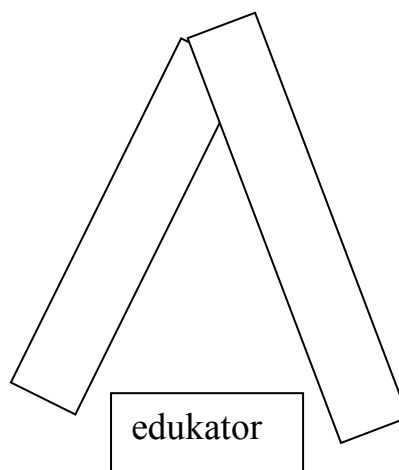
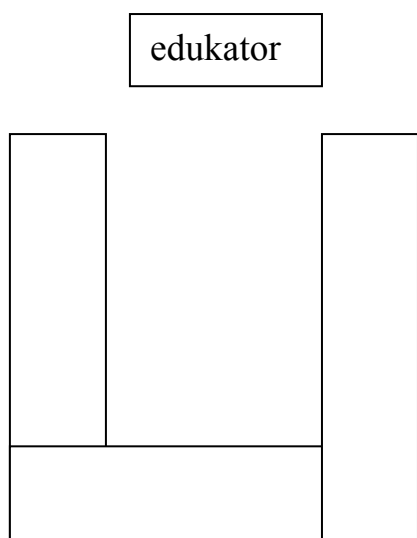
Uczestnicy

Stoły ustawione w kształcie „Choinki”– lepsze pole widzenia ma zasadnicze znaczenie dla interakcji pomiędzy uczestnikami a także daje poczucie utworzenia zespołu



Edukator

Stoły w kształcie litery U a litery V pozwalają edukatorowi na swobodne poruszanie się w ich obrębie. Nadające się do stosowania w małych i średnich grupach.



Formularz kontaktowy

ANKIETA

Dla uczestników szkolenia na temat “Policja bez dyskryminacji”

Szanowni Państwo, uprzejmie prosimy o wypełnienie ankiety, która pozwoli na ocenę prowadzonego szkolenia. Dziękujemy za udział w szkoleniu.

1. Czy warsztaty spełniły Pani/Pana oczekiwania?

w pełni w dużym stopniu do pewnego stopnia wcale nie

2. Proszę zaznaczyć co najmniej jedną dziedzinę w której szkolenie było użyteczne. Proszę podać szczegółową informację.

aktualność -----

umiejętności zawodowe-----

świadomość -----

stosunek do pracy -----

3. W jakim stopniu szkolenie spełniły Pani/Pana oczekiwania?

w pełni w dużym stopniu do pewnego stopnia wcale nie

4. W jakim stopniu cele szkoleniowe zostały osiągnięte?

w pełni w dużym stopniu do pewnego stopnia wcale nie

5. Jak Pani/Pan ocenia przydatność materiałów szkoleniowych otrzymane w czasie szkolenia?

(5 – bardzo dobra; 4 – dobra; 3 – średnia; 2 – zła; 1- bardzo zła)

6. Prosimy wymienić te części szkolenia, które były dla Pani/Pana najbardziej przydatne: _____

7. Indywidualne uwagi i komentarze:
