

ZALECENIA

**DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA POLICJANTÓW
I PRACOWNIKÓW POLICJI W ZAKRESIE RESPEKTOWANIA
GRANIC W RELACJACH ZAWODOWYCH, SPRZYJAJĄCE
PRZESTRZEGANIU ZASAD ETYKI ZAWODOWEJ.**



Warszawa, grudzień 2023 rok

Wprowadzenie

Pozytywna atmosfera pracy i dobre, koleżeńskie relacje ze współpracownikami, to jeden z elementów, który jest zawsze oceniany jako kluczowy dla satysfakcji w życiu zawodowym pracowników i funkcjonariuszy Policji.

Stawianie granic:

Odczuwanie dystansu pomiędzy przełożonymi i ich podwładnymi jest zakorzenionym czynnikiem kształtującym relacje w życiu zawodowym, w szczególności w organizacji hierarchicznej. Z drugiej strony dobre relacje w pracy są istotne, gdyż **ułatwiają i upraszczają komunikację**, a ta jest podstawą do efektywnego realizowania zadań. Dobre relacje budują wszyscy w zespole, jednak w szczególności **powinien zadbać o nie przełożony**. Nie oznacza to jednak, że powinien robić to „za wszelką cenę” z przekroczeniem granic lub ich zacieraniem, w taki sposób, że funkcja przełożonego staje się wtórna do relacji koleżeńskich. Tym samym dobre relacje nie oznaczają relacji bez czytelnych granic. Jasne ich wytyczenie, w szczególności pomiędzy sferą prywatną, towarzyską a sferą służbową, jest konieczne, choć może przysparzać trudności. Przede wszystkim granice zależą od kontekstu sytuacyjnego, osobowości, temperamentu osób będących w relacji zarówno zawodowej, jak i koleżeńskej. Naturalnym jest, że różne osoby darzymy różnym stopniem sympatii, nasze relacje z każdą osobą są inne, z drugiej strony musimy dbać o to, by relacje te w kontekście zawodowym były przejrzyste, jednoznaczne, nastawione przede wszystkim na profesjonalną realizację celów służbowych. Brak ich wytyczenia może prowadzić do **nieporozumień w środowisku zawodowym** i najbliższym otoczeniu w pracy. Niewątpliwie w formacji takiej jak Policja sposób budowania relacji z podwładnymi **nie może opierać się na kontaktach towarzyskich**. Zbyt duża poufalskość w relacjach (zwłaszcza na płaszczyźnie przełożony – podwładny) może przyczyniać się do złej atmosfery pracy, być obiektem drwin, plotek, a także konfliktów między pracownikami, którzy mogą czuć się nierówno traktowani. Odczucie to i związana z nim ocena, może mieć, tak jak w przypadku konfliktu interesów zarówno wymiar rzeczywisty, jak i potencjalny lub postrzegalny. Zażyłość w relacjach między przełożonym, a podwładnym/podwładnymi, może prowadzić **do przekonania o braku bezstronności i obiektywizmu w ocenach i decyzjach** przełożonego, być przyczyną frustracji podwładnych, obniżać jakość i efektywność ich pracy i tym samym godzić w dobro służby.

ZALECENIA

Zaleca się aby Policjant/pracownik Policji wykonując obowiązki służbowe:

1. Wykonywał obowiązki służbowe na swoim stanowisku pracy z respektem dla reguł współżycia społecznego i kultury osobistej, poszanowaniem godności innych osób, w tym podwładnych, kolegów i przełożonych.
2. Kierował się zasadami życzliwości wobec innych ludzi oraz dążył do zapobiegania powstawaniu konfliktów w środowisku służby/pracy, w relacjach z współpracownikami.
3. Unikał niepożądanych zachowań (także poza służbą/pracą) mających negatywny wpływ na wizerunek formacji.
4. Stawiał jasne granice w celu oddzielenia relacji służbowych od kontaktów i relacji prywatnych.
5. Postępował w taki sposób, aby relacje koleżeńskie nie wpływały na sposób wykonywania obowiązków służbowych i ocenę ich wykonywania.
6. Unikał sytuacji i zachowań, konsekwencją których mogłoby być powstanie zobowiązań, a ich realizacja mogłaby narażać dobro służby lub zasady współżycia społecznego.
7. Dbał o zachowanie dystansu i granic w relacjach koleżeńskich, w szczególności na linii przełożony – podwładny.
8. Unikał faworyzowania jakiegokolwiek osoby/osób – np. wg zależności od stopnia zażyłości, sympatii w relacjach.
9. Podejmując lub kontynuując aktywność w społecznej sferze „pozasłużbowej” związanej np. z uczestnictwem w stowarzyszeniach, fundacjach itp. na każdym polu działalności identyfikował ryzyka związane z możliwością negatywnego wykorzystania wynikających z tego obszaru relacji i zależności w obszarze służbowym

Załącznik: „Przykłady sytuacji lub zachowań niezgodnych z *Zaleceniami dotyczącymi postępowania policjantów i pracowników Policji w zakresie respektowania granic w relacjach zawodowych, sprzyjającymi przestrzeganiu zasad etyki zawodowej.*”