

Zatwierdzam
Komendant Główny Policji
gen. insp. Marek Boroń
(podpis na oryginale)

Warszawa, 31 marca 2026 r.

Sprawozdanie roczne z realizacji Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 w 2025 r.

Wstęp

Dostrzegając potrzebę strategicznego podejścia do zarządzania różnorodnością i tworzenia inkluzywnego środowiska służby i pracy, 1 września 2023 r. przyjęty został **Plan Równości Płci w Policji na lata 2023-2026** (dalej: Plan).

Cel strategiczny Planu:

Wzmocnienie kultury organizacyjnej poprzez kształtowanie inkluzywnego i równościowego środowiska służby i pracy, wolnego od dyskryminacji i uprzedzeń oraz opartego na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności.

Cele operacyjne Planu:

- I. Podniesienie wiedzy i świadomości na temat równości i niedyskryminacji oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności i równości płci.
- II. Zapewnianie równowagi płci w kadrze kierowniczej, gremiach decyzyjnych, strukturach organizacyjnych i przedsięwzięciach.
- III. Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (*work-life balance*).
- IV. Zapewnianie perspektywy płci w rozwoju zawodowym i ścieżce awansowej.
- V. Włączanie perspektywy płci w projekty i treści nauczania.
- VI. Wzmocnienie działań na rzecz ochrony przed przemocą ze względu na płeć, w tym molestowaniem seksualnym.

Podmioty realizujące Plan:

Plan jest realizowany we wszystkich jednostkach Policji oraz komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji, zgodnie z właściwością.

Wybrane działania realizowane są przez Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 oraz Zespół ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2024-2026. Sprawozdania z działań podejmowanych przez Pełnomocnika oraz Zespół w 2025 r. stanowią odrębne dokumenty sprawozdawcze.

Koordinacja realizacji Planu:

1. Koordynator realizacji Planu oraz monitorowanie działań realizowanych przez podmioty wiodące na poziomie centralnym:
 - Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026.
2. Koordinacja realizacji działań wskazanych w Planie w jednostkach niższego szczebla:

- Koordynatorzy lub Zespoły koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 powołani przez Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Dowódcę Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendantów wojewódzkich Policji, Komendanta Stołecznego Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie i Komendantów szkół policyjnych.

Podstawa opracowania Sprawozdania:

1. Sprawozdanie opracowano zgodnie z postanowieniami zawartymi w Planie w części „Harmonogram, monitoring i ewaluacja”. Sprawozdanie zostało opracowane na podstawie częściowych informacji sprawozdawczych opracowanych przez jednostki organizacyjne Policji, także w zakresie podległych komórek organizacyjnych i jednostek Policji z wykorzystaniem wystandaryzowanego formularza sprawozdawczego.
2. Sprawozdanie, na podstawie § 3 ust. 3 decyzji nr 329 Komendanta Głównego Policji z dnia 9 października 2023 r. *w sprawie powołania Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026*, zostało przygotowane oraz przedłożone do akceptacji Komendantowi Głównemu Policji przez Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026.

Okres sprawozdawczy

Sprawozdanie obejmuje okres **od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.** W sprawozdaniu ujęte zostały działania, zaplanowane do realizacji w 2025 r. oraz działania, dla których wskaźnik realizacji zakłada coroczne podjęcie określonego działania.

Sprawozdanie nie uwzględnia informacji na temat działań będących w trakcie realizacji, dla których wskaźnik realizacji powinien zostać osiągnięty do końca 2026 r.

Stan realizacji zadań zawartych w Planie na 2025 r.

I. cel operacyjny

Działanie nr 1. „Przeprowadzenie szkoleń w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego w zakresie równości płci oraz przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć”.

Kryterium wykonania działania jest przeszkolenie co najmniej: 25% kadry kierowniczej oraz 10% stanu osobowego na poziomie: KGP, CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP, KWP/KSP, jednostek podległych KWP/KSP, Akademii Policji w Szczytnie i szkół policyjnych do końca 2026 r. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono szkolenia na podstawie autorskich programów szkolenia oraz na podstawie programu doskonalenia zawodowego lokalnego „Równość płci oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć”, który został zatwierdzony przez Komendanta Głównego Policji i przekazany do jednostek org. Policji za pismem Komendanta Głównego Policji z 11 lipca 2025 r.

Kolejne szkolenia mające na celu osiągnięcie wskaźnika wskazanego w Planie, zaplanowano na 2026 r.

Działanie nr 2. „Przeprowadzanie szkoleń dla członków komisji do spraw działań profilaktycznych oraz postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych dotyczących dyskryminacji ze względu na płeć”.

Kryterium wykonania działania jest przeprowadzenie co najmniej 1 przedsięwzięcia szkoleniowego w ciągu 3 lat, czyli w 2024, 2025 lub 2026 r. Niektóre z jednostek organizacyjnych przeprowadziły w okresie sprawozdawczym przedmiotowe szkolenia dla członków komisji. W przypadku braku powołania w jednostce org. Policji stałej komisji, szkolenie było przeprowadzone dla wybranych osób, z grona którego kierownik jednostki Policji może wyznaczyć członków komisji.

Przedmiotowe szkolenia zostały także zaplanowane do realizacji w 2026 r.

Działanie nr 3 „Zorganizowanie seminarium na temat równości płci w Policji oraz działań realizowanych w ramach Planu”.

Organizację seminarium zaplanowano na IV kwartał 2026 r. jako konferencję podsumowującą wdrażanie Planu.

Działanie nr 5. „Promowanie niedyskryminującej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej poprzez opracowanie i wdrożenie materiału informacyjnego na temat języka równościowego; opracowanie i wdrożenie wytycznych w zakresie opracowywania i realizacji przedsięwzięć informacyjnych i promocyjnych oraz kampanii społecznych z poszanowaniem zasad niedyskryminacji i równego traktowania”.

W 2025 r. opracowano:

- „Informator. Język równościowy w służbie i pracy”,
- „Wytyczne w zakresie opracowania i realizacji przedsięwzięć informacyjnych i promocyjnych oraz kampanii społecznych z poszanowaniem zasad niedyskryminacji i równego traktowania”.

Dodatkowo Rada Języka Polskiego przy Prezydium Polskiej Akademii Nauk wydała uchwałę z dnia 2 grudnia 2025 r. w sprawie żeńskich form stosowanych w nazewnictwie stanowisk służbowych i stopni policyjnych. Zakończenie procesu opiniowania, opracowanie graficzne ww. dokumentów oraz dystrybucję materiałów w środowisku policyjnym zaplanowano na II. kwartał 2026 r.

Działanie nr 6. „Włączanie tematyki równości płci i ochrony przed przemocą ze względu na płeć podczas odpraw służbowych kierownictwa Policji”.

W jednostkach organizacyjnych na poziomie KGP, CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP, KWP/KSP, Akademii Policji w Szczytnie i szkół policyjnych podczas odpraw kadry kierowniczej i spotkań służbowych przekazywane były informacje na temat Planu, jego celów i założeń, jak także poruszana była tematyka równości płci i ochrony przed przemocą ze względu na płeć. W jednostkach, w których z przyczyn organizacyjnych i niezależnych od koordynatorów ds. wdrażania Planu nie uwzględniono tematyki podczas odprawy kierownictwa jednostki- przedsięwzięcie to zaplanowano do realizacji w 2026 r.

II. cel operacyjny

Działanie nr 1. „Publikowanie gromadzonych danych statystycznych dotyczących reprezentacji kobiet i mężczyzn w kadrze kierowniczej i strukturach organizacyjnych w Policji”.

Dane kadrowe za 2024 r., pozyskane z Biura Kadr i Organizacji Policji KGP, zostały opublikowane w serwisie Równość Płci w Policji.

Działanie nr 2. „Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych w zakresie realizacji zasady równych szans w Policji”.

Tematyka równości płci, zakazu dyskryminowania lub innych zachowań niepożądanych ze względu na płeć była włączona do szkoleń z zakresu między innymi: ochrony praw człowieka, równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, etyki zawodowej, budowania równościowego środowiska pracy/służby, kształtowania poprawnych relacji oraz komunikacji oraz w ramach realizowanego szkolenia Warsztat Proaktywnego Przełożonego.

W ramach realizacji zadań prowadzono serwis <https://praca.policja.pl/>. Treści w ramach serwisu uwzględniały zasadę równości płci (równości szans). Prowadzono także serwis dot. równości płci w Policji <https://policja.pl/rpp>.

Jednostki organizacyjne Policji i komórki organizacyjne KGP były istotnie zaangażowane w przygotowanie i realizację przedsięwzięć oraz opracowanie materiałów informacyjnych i promocyjnych dotyczących przypadającego w 2025 r. jubileuszu 100-lecia kobiet w Policji. Realizując przedsięwzięcia dokładano starań aby zaakcentować istotność służby kobiet w Policji oraz podkreślenia, że Policja jest instytucją otwartą, gotową i przygotowaną na właściwe wykorzystanie ich kompetencji i zaangażowania.

26 lutego 2025 r. w Senacie RP odbyła się międzynarodowa konferencja pn. „Policja jest Kobietą” będąca uroczystą inauguracją obchodów 100. rocznicy powołania Policji Kobiecej. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Pani Małgorzata Kidawa-Błońska, Marszałek Senatu. W uroczystości wzięli również udział, Pan Tomasz Siemoniak, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Pan Czesław Mroczek, Sekretarz Stanu w MSWiA, nadinsp. Marek Boroń, Komendant Główny Policji, Pani Catherine de Bolle, Dyrektor Wykonawcza Europolu i Pani Montserrat Marin López, Dyrektor Wykonawcza Agencji UE (CEPOL). <https://policja.pl/pol/aktualnosci/257238,Miedzynarodowa-konferencja-pn-Policja-jest-Kobieta-w-Senacie-RP-na-100-lecie-kob.html>.

Wydarzeniem podsumowującym centralne obchody jubileuszu była uroczysta Gala, która odbyła się 9 grudnia 2025 r. w Teatrze Polskim w Warszawie. Wydarzenie zgromadziło liczne grono zaproszonych gości, kadrę kierowniczą polskiej Policji, policjantki i kobiety służące Policji. <https://policja.pl/pol/aktualnosci/270660,Gala-z-okazji-100-rocznicy-powolania-Policji-Kobiecej.html>.

Informacje na temat wydarzeń zrealizowanych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji z okazji jubileuszu 100. rocznicy powołania Policji Kobiecej dostępne są na stronach internetowych i kontaktach w mediach społecznościowych prowadzonych przez jednostki organizacyjne Policji.

Przykładowe przedsięwzięcia realizowane przez jednostki org. Policji:

- Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji, „Kobiety w Kryminalistyce” <https://clkp.policja.pl/clk/aktualnosci/270999,Uroczysta-Gala-Jubileuszowa-z-okazji-Stulecia-Powolania-Kobiet-do-Sluzby-w-Polic.html>
- Szkoła Policji w Pile, obchody jubileuszu wraz z nadaniem imienia Auli Szkoły- „Aula im. Stulecia Służby Kobiet w Policji”. <https://sppila.policja.gov.pl/spp/aktualnosci/2025/145108,Obchody-100-rocznicy-Powolania-Policji-Kobiecej-w-Szkole-Policji-w-Pile.html>
- Akademia Policji w Szczytnie. Wydanie publikacji :Kobiety w Policji – wczoraj, dziś i jutro. Księga jubileuszowa z okazji 100-lecia kobiet w polskiej Policji”.
- Komenda Wojewódzka Policji w Rzeszowie. Konferencja „Sto lat kobiet w Policji – od pionierki do liderki. Równość, rozwój, przyszłość”. <https://podkarpacka.policja.gov.pl/rze/aktualnosci/145276,Konferencja-z-okazji-100-rocznicy-powstania-Policji-Kobiecej.html>

Działanie nr 3. „Prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych zachęcających kandydatów płci niedoreprezentowanych do udziału w procesie doboru do poszczególnych gremiów decyzyjnych, struktur organizacyjnych i przedsięwzięć”.

Podjęmowano działania na rzecz promowania zawodu policjanta/policjantki realizując materiały informacyjne i promocyjne z uwzględnieniem równości płci.

Działania te realizowane były w szczególności w formie: pism okólnych, kampanii, w tym kampanii w mediach społecznościowych i komunikacji miejskiej, artykułów i komunikatów prasowych, publikacji, broszur, plakatów, materiałów i spotów filmowych, newsletterów, podcastów, wywiadów radiowych. Działania te akcentowały równe szanse kobiet i mężczyzn podczas procesu doboru do służby.

Działania informacyjne i promocyjne były realizowane podczas targów pracy, dni otwartych, a także w trakcie prelekcji i spotkań informacyjnych prowadzonych w szkołach średnich oraz uczelniach wyższych, w tym przede wszystkim w klasach o profilu mundurowym. Ich celem było kształtowanie świadomości społecznej w zakresie zasad równości oraz promowanie Policji jako formacji otwartej, nowoczesnej i zapewniającej równe traktowanie wszystkim kandydatom.

Prowadzono serwis <https://praca.policja.pl/>. Treści w ramach serwisu uwzględniały zasadę równości płci (równości szans). Prowadzono także serwis dot. równości płci w Policji <https://policja.pl/rpp>.

III. cel operacyjny

Działanie nr 1. „Przeprowadzenie analizy rozwiązań ułatwiających godzenie obowiązków zawodowych i życia prywatnego z uwzględnieniem płci oraz specyfiki służby/pracy w Policji”.

Dokonano przeglądu wdrożonych w jednostkach Policji rozwiązań w zakresie *work-life balance* (WLB). Na podstawie przekazanych przez jednostki informacji, zgromadzonych z wykorzystaniem wystandaryzowanego formularza, opracowano dokument „Analiza rozwiązań ułatwiających godzenie obowiązków zawodowych i życia prywatnego z uwzględnieniem płci oraz specyfiki służby/pracy w Policji, wg stanu na dzień 23 grudnia 2025 r.” Wyniki analizy posłużyły do opracowania narzędzia badawczego-pytań do części zmiennej *Badania satysfakcji z pracy*, które zostanie zrealizowane w 2026 r. w zakresie diagnozy oczekiwań policjantów i pracowników Policji w zakresie WLB.

IV. cel operacyjny

Działanie nr 1. „Przeprowadzenie diagnozy systemu płacowego, w tym zbadanie występowania ewentualnych różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn zajmujących te same stanowiska i wykonujących te same obowiązki lub/i tę samą pracę (tzw. luka płacowa)”

Realizacja zadania została przełożona na 2026 r. w związku z procedowaniem ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

V cel operacyjny

Działanie nr 2

„Opracowanie i wdrożenie zaleceń dla Akademii Policji w Szczytnie i szkół policyjnych dotyczących omawiania równości płci podczas realizacji zagadnień dotyczących problematyki antydyskryminacyjnej”.

Zespół roboczy powołany decyzją Komendanta Głównego Policji nr 371 z 29 listopada 2024 r. wypracował projekt zaleceń. Zakończenie procesu opiniowania, opracowania graficznego oraz dystrybucję materiałów w środowisku policyjnym zaplanowano na II. kwartał 2026 r.

Działanie nr 3. „Wprowadzenie do oceny nauczycieli (arkusz hospitacji, kontroli) obok już funkcjonujących zapisów dotyczących etyki zawodowej i praw człowieka także zapisu dotyczącego dyskryminacji, w tym dyskryminacji i ukrytych uprzedzeń ze względu na płeć”.

Zespoły (Zespół ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2024-2026 powołany decyzją Komendanta Głównego Policji nr 263 Komendanta Głównego Policji z 14 sierpnia 2024 r. oraz Zespół roboczy powołany decyzją Komendanta Głównego Policji nr 371 z 29 listopada 2024 r.) wypracowały

zapisy dot. dyskryminacji. Pismem Komendanta Głównego Policji z 8 grudnia 2025 r. Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz Komendanci Szkół Policji zostali zobowiązani do włączenia zapisów do oceny nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne w jednostkach (arkusze hospitacji, kontroli).

Działanie nr 4. „Opracowanie programu lokalnego doskonalenia zawodowego w zakresie równości płci oraz przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć”.

Opracowano program doskonalenia zawodowego lokalnego „Równość płci oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć”, który został zatwierdzony przez Komendanta Głównego Policji. Pismem Komendanta Głównego Policji z 11 lipca 2025 r. program został przekazany do jednostek org. Policji celem dalszego wykorzystania.

Działanie nr 5. „Uzupełnienie programu kursu specjalistycznego dla oficerów prasowych w zakresie wykonywania działalności prasowo – informacyjnej w Policji, pod kątem zagadnienia dotyczącego równego traktowania, z uwzględnieniem komponentu płci, w tym języka równościowego”.

Realizacja zadania została zaplanowana na 2026 r. w związku z włączeniem programu kursu do zmiany na podstawie decyzji nr 412 Komendanta Głównego Policji z dnia 17 grudnia 2025 r. w sprawie powołania zespołu do analizy i zmiany wybranych programów doskonalenia zawodowego centralnego prowadzonego w formie kursów specjalistycznych oraz do analizy wybranych programów szkoleń zawodowych. Zgodnie z przedmiotową decyzją, projekt programu zostanie przedłożony Komendantowi Głównemu Policji do 30 czerwca 2026 r.

Działanie nr 6. „Przeprowadzenie ewaluacji program lokalnego doskonalenia zawodowego „Prawa człowieka w zarządzaniu Policją” pod kątem zagadnienia dotyczącego równego traktowania z uwzględnieniem komponentu płci, w tym języka równościowego”.

Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka przekazał Raport z ewaluacji programu lokalnego doskonalenia zawodowego „Prawa Człowieka w zarządzaniu Policją”.

Działanie nr 9. „Upowszechnianie informacji na temat uwzględniania perspektywy i kryterium płci w projektach realizowanych ze środków zewnętrznych”.

Informacja w zakresie uwzględniania kryterium płci w projektach realizowanych ze środków zewnętrznych wraz z informacją o przewodniku „Jak uwzględnić wymiar płci w projektach Horyzontu Europa? Przewodnik dla zespołów projektowych”, opracowanym przez NCBR, została przesłana do komórek organizacyjnych KGP, BSWP, CBŚP, CBZC, CLKP, CPKP „BOA” (za pismem FZF-9678/25 z dnia 5 grudnia 2025 r. i nawiązującego do niego pisma FZF-9794/25 z 10 grudnia 2025 r.), a także do jednostek terenowych Policji i Szkół Policji (za pismem FZF-9675/25 z 5 grudnia 2025 r. i nawiązującego do niego pisma FZF-9795/25 z 10 grudnia 2025 r.).

We wnioskach o dofinansowanie projektów, opracowywanych w Biurze Finansów KGP, uwzględniano zapisy dotyczące i wynikające z Planu Równości Płci.

Na serwisie Równość Płci w Policji (policja.pl/rpp) opublikowano przewodnik NCBR „Jak uwzględnić wymiar płci w projektach Horyzontu Europa? Przewodnik dla zespołów projektowych”.

VI. cel operacyjny

Działanie nr 1. „Upowszechnianie informacji na temat wewnętrznych procedur prowadzenia działań profilaktycznych oraz postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych”.

Uwzględniając wskaźnik realizacji powyższego zadania, tj. podjęcie przynajmniej jednego działania dot. upowszechniania informacji o funkcjonujących procedurach, we wszystkich jednostkach org. Policji zrealizowano zadanie, m.in. poprzez:

- przekazywanie informacji policjantom i pracownikom Policji na temat funkcjonujących wewnętrznych procedur prowadzenia działań profilaktycznych oraz postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych. Informacje przekazywano w formie pism okólnych, informacji w intranecie,

podczas odpraw służbowych. Z procedurami zapoznawani byli nowoprzyjęci policjanci i pracownicy Policji.

- realizację szkoleń dot. mobbingu, dyskryminacji, molestowania i innych niepożądanych zachowań w miejscu służby/pracy.

Działanie nr 2. „Przeprowadzenie analizy zgłaszanych sytuacji konfliktowych, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych ze względu na płeć”.

Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka przekazał Analizę zgłaszanych sytuacji konfliktowych, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych niepożądanych zachowań ze względu na płeć. Na 2026 r. zaplanowano uszczegółowienie analizy.

Inne działania realizowane przez jednostki organizacyjne Policji stanowiące realizację celów operacyjnych wskazanych w Planie:

1. Jednostki organizacyjne Policji opublikowały Plan na stronach internetowych lub stronach BIP, także w formie dedykowanych zakładki oraz kontynuowały działania polegające na zapoznawaniu z Planem i jego celami pracowników i funkcjonariuszy Policji.
2. Wśród dobrych praktyk należy wymienić, np.:
 - opracowanie plakatów informacyjnych dot. planu i równości płci, danych kontaktowych do lokalnych koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji;
 - organizację warsztatów dla kobiet i mężczyzn dot. równowagi między życiem zawodowym i prywatnym przez KWP w Olsztynie: „Połączyła nas kobiecość – jak osiągnąć równowagę w pracy i życiu. Zarządzanie stresem jako klucz do dobrostanu”, „Siła i równowaga. Męskość, zdrowie i stres w codziennej służbie i pracy”.
 - cykliczne wydarzenie pn. „Kobieca energia w Policji” organizowane corocznie przez KWP w Katowicach;
 - publikację artykułów w czasopiśmie wydawanych przez jednostki org. Policji na temat równości płci. W związku z obchodami 100-lecia kobiet w Policji 2. wydanie Kwartalnika Policyjnego z 2025 r. poświęcone było 100-leciu kobiet w polskiej Policji.
<https://kwartalnik.csp.edu.pl/kp/archiwum-1/2025/kwartalnik-policyjny-nr-22025/>;
3. Koordynatorzy ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 powołani przez kierowników jednostek organizacyjnych Policji brali udział w konferencjach i szkoleniach dotyczących równości płci., m.in.:
 - konferencja „Równość płci w erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji, Szanse i wyzwania dla kobiet w miejscu pracy”, wystąpienie podinsp. Anny Frenzel – Pełnomocnika Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy ds. Ochrony Praw Człowieka,
 - konferencja „Przemoc wobec kobiet. Wybrane aspekty przemocy, której ofiarami są kobiety oraz sposoby przeciwdziałania”, wystąpienie mł. insp. Hanny Kowalewicz – Pełnomocnika Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku,
 - międzynarodowe szkolenie „Embracing an Inclusive Vision for the Future”, wystąpienie rzeczniczki prasowej KWP w Łodzi dot. historii kobiet w polskiej Policji, ich roli oraz znaczenia w budowaniu nowoczesnej, otwartej i równościowej formacji.
 - konferencja „Sto lat kobiet w Policji – od pionierki do liderki. Równość, rozwój, przyszłość”, wystąpienie Moniki Marchwiany, koordynatora ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji w KWP w Rzeszowie, panel „Nowoczesna Policja – równość jako wartość organizacyjna”,
 - konferencja „Kobiety w służbach mundurowych. Od tradycji do teraźniejszości”, wystąpienie pt. „Równość płci w Policji – wyzwania i dylematy” nadkom. dr Bartłomieja Majchrzaka, Pełnomocnika Komendanta Wojewódzkiego Policji we Wrocławiu ds. Ochrony Praw Człowieka.
4. Tematyka równości płci była także poruszana w ramach innych przedsięwzięć szkoleniowych realizowanych we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, realizowanych m.in. we współpracy z Międzynarodową Organizacją ds. Migracji, Państwową Inspekcją Pracy, Fundacją Feminoteka.

Podsumowanie:

1. Sprawozdanie zostanie przekazane kierownikom jednostek organizacyjnych Policji.
2. Sprawozdanie zostanie opublikowane w serwisie Równość Płci w Policji.
3. Sprawozdanie zostanie omówione podczas spotkania Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 z koordynatorami ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026, które zaplanowano na II. kwartał 2026 r. w formule online.